|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 附件2：  杭州市乡村产业技能大师工作室评估表 | | | | | |
| **工作室名称：** | | | | | |
| **考核项目** | **考核内容** | **评分标准** | **评估方式** | **分值** | **自评分** |
| 基础保障（35分） | 配备专用的工作场地、学习交流场地等 | 无场地不得分，工作室标牌不明显扣2分，无工作室成果荣誉展示栏扣3分 | 实地考察 | 10 |  |
| 配备正常运作的设备 | 设备不足扣5分 | 实地考察 | 5 |  |
| 所在单位对工作室配套相应的经费支持和制度保障 | 无经费支持扣5分，无制度扣5分 | 材料审核 | 10 |  |
| 经费使用符合财务管理规定，账目清楚 | 出现不合理、不合规开支的视情况扣分 | 材料审核 | 10 |  |
| 日常管理（15分） | 管理制度完善，明确岗位及成员职责，规章制度张贴上墙 | 没有建立或明确的不得分，没有在明显处张贴的扣2分 | 实地考察 材料审核 | 5 |  |
| 每年及时报送工作计划、总结及相关材料 | 视情况酌情扣分 | 材料审核 | 10 |  |
| 技术攻关（20分） | 参与农业科技项目 | 视情况酌情扣分 | 材料审核 | 10 |  |
| 总结推广技术成果，解决生产难题，提高经济效益等 | 10 |  |
| 技术交流（10分） | 组织技术培训及交流，开展技术咨询和指导 | 未开展的不得分 | 材料审核 | 5 |  |
| 进行校企合作，培养人才等 | 5 |  |
| 带徒传艺（10分） | 建立名师带徒机制，签订带徒协议，每年带徒传艺不少于10人，并建立学员花名册 | 每少1人扣1分 | 材料审核 | 10 |  |
| 成效展示（10分） | 农民技术职称培养有成效 | 培养农民助理技师1人得1分，培养农民技师1人得2分 | 材料审核 | 5 |  |
| 工作室技术成果获技术专利或奖项，有发表过论文等 | 以有关证书文件、书刊资料为依据 | 3 |  |
| 工作室获得区级及以上电视台、报刊报道 | 以新闻视频或报刊报道为依据 | 2 |  |
| 合 计 |  |  |  | 100 |  |

注：评估分应达到85分（含）以上。